



РЕКОНСТРУКЦИЯ
ВЗЛЕТНО-ПОСАДОЧНОЙ ПОЛОСЫ
ХАБАРОВСКОГО АЭРОПОРТА



Два новых предприятия, крупные строительные объекты, новые направления деятельности – таким он был, 2017 год.

УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

О б итогах года и планах развития для предприятий Группы рассказал Дмитрий Левин, генеральный директор АО «Корфовский каменный карьер».

– С какими результатами завершился 2017 год?

– Год можно назвать удачным – по всем компаниям увеличилась выручка, выпуск продукции. Если говорить о динамике роста, то выделяется АО «ДВ-БВР», много новых интересных проектов. Естественно, «Корфовский каменный карьер», более 1 млн кубометров щебня. Этого удалось достичь за счет нескольких крупных проектов – это и строительство аэропорта, трубопровода компанией «Транснефть», большие объемы поставок были для ремонта и реконструкции дорог Хабаровска. И не стоит забывать, что прошлый год был юбилейный сразу для трех компаний, прекрасно прошли праздничные мероприятия, а также первая корпоративная спартакиада.

– А что касается модернизации?

В этом году приобрели большое количество новой техники: бульдозеры, экскаваторы, самосвалы, что естественно повысило наш производственный потенциал. АО «ДВ-БВР» подписал договор о строительстве нового завода по производству эмульсии, которая будет поставляться для работ на месторождениях Кимкано-Сутарского ГОКа и Теплоозерского цементного

завода. Специально для этого была куплена бывшая база предприятия «Амурвзрывпром», где и будет располагаться завод. В перспективе – продукция будет поставляться и на другие предприятия, сейчас ведем переговоры с Кульдурским бруситовым рудником.

– Бренду «Огни города» исполнился год, уже есть первые результаты?

– Начали строительство нового жилого дома в поселке Корфовский, который в этом году уже будет готов. Закончили реконструкции памятника архитектуры «Жилой дом Г.И. Исакова» на улице Калинина. Планируем ввести в эксплуатацию жилой дом на улице Специалистов, а также начать новый в Хабаровске.

– В прошлом году появилось сразу две новые компании, какие направления они охватывают?

– Первая – это ООО «ДСК ДВ» будет заниматься дорожным строительством, и с прошлого года уже получила первый подряд на реконструкции трассы Хабаровск-Владивосток, в районе поселка Чирки. В этом году, я уверен, что компания будет задействована на ремонте дорог в Хабаровске, а также, надеюсь поучаствовать в строительстве трассы «Обход Хабаровска».

Второе – это «Карьер Бетон», компания, которая стала резидентом ТОСЭР. В этом году это направление будут активно развивать-



ДМИТРИЙ ЛЕВИН,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АО «КОРФОВСКИЙ
КАМЕННЫЙ КАРЬЕР»

ся, сейчас ведем проектирование цеха, а строительство начнется уже осенью. В итоге – это будет небольшой завод железобетонных изделий и раствора-бетонный узел. Но, а товарный бетон мы уже производим в рамках ТОСЭР.

– Хотелось бы узнать и планы на этот год?

– Сразу несколько предприятий Группы начнут более активно участвовать в проекте «Объезд Хабаровска». Продолжим поставлять продукцию «Корфовского каменного карьера» на реконструкцию трассы Хабаровск-Владивосток. К тому же, в два раза увеличена

потребность в нашей продукции для ремонт дорог в краевой столице. Помимо этого, в 2018 году заканчивается реконструкция взлетно-посадочной полосы Хабаровского аэропорта, и начнется строительство терминала, и туда также будут поставки. Поэтому, для увеличения объемов производства, на «Корфовском каменном карьере» уже весной запущен будет в работу четвертый дробильно-сортировочный цех. В плане также построить новый тупик для разгрузки селитры рядом с заводом, закончить строительство гаража для спец. техники, начнем реконструкцию общежития для сотрудников в поселке Корфовский...

– А что касается проектов?

– Продолжим комплексную работу на месторождении Чутьбаткан, которую мы начали именно с этого года, предоставив услуги не только по буровзрывным работам, но и экскавации. В этом году также активное развитие получит цех «Карьерметаллоизделия», сейчас ведется модернизация – предприятие укомплектовывается современным оборудованием. Задачи этого производства – полностью обеспечивать нужды компании в металлоизделиях, а также выйти на внешний рынок. А также планируем начать реконструкцию на АО «Хабаровск Автомост», задачи на этот год – это замена парка опалубок, подготовка и начало проекта по строительству нового бетонно-смесительного цеха.

ОТ ЭСКИЗА ДО ЖИЛОГО ДОМА

Два первых жилых дома бренда «Огни города» в этом году примут первых жильцов. И своими «детьми» по праву могут гордиться специалисты ООО «КарьерПроект ДВ».

В феврале компании исполнилось четыре года – и сегодня это сформированный молодой коллектив профессионалов, новые крупные проекты и перспектива дальнейшего развития.

«Коллектив расширяется, конечно, остался основной костяк, который был еще четыре года назад, но сегодня у нас появляются крупные проекты, и мы можем предлагать больший спектр услуг», – рассказывает Юлий Продан, директор ООО «КарьерПроект ДВ».

Стоит отметить, что предприятие может проектировать практически

любые объекты, хотя в начале своей деятельности занималось в основном реконструкцией уже существующих промышленных объектов Группы компаний. Зато сейчас уже могут гордиться проектами, выращенными с нуля.

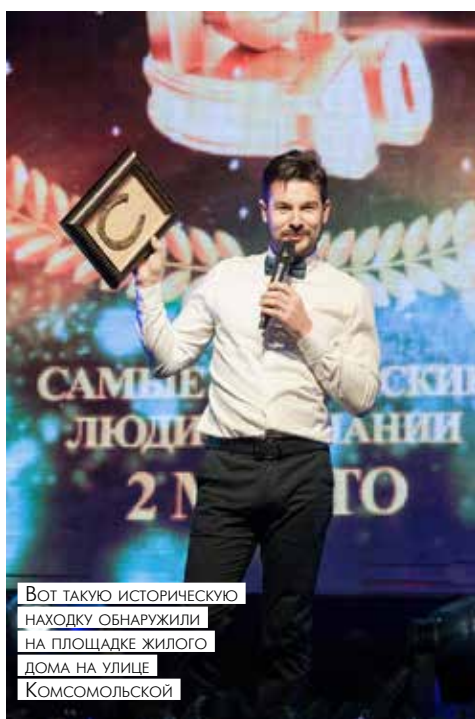
«Жилой дом на улице Специалистов – первый наш проект, полностью сделанный с нуля. Начиная с демонтажа здания, которое было на территории, оформления всех документов, и вот итог – уже готовимся к вводу в эксплуатацию», – отмечает Юлий Продан.

Как отмечают специалисты коллектива, престижно, для такой молодой команды пройти этот путь уже практически с двумя жилыми домами. Второй – в поселке Корфовский, примет жильцов уже в этом году.

«Самое интересное – это наблюдать результат своей работы, когда из эскиза на бумаге, вырастает готовый дом», – выразил свое мнение Виктор Ляпин, ведущий инженер-конструктор.

В компании сегодня есть не только собственные проекты, специалисты дорабатывает и чужие задумки – это полностью переделанный проект торгового комплекса на улице Лазо, жилого дома на улице Комсомольской.

«Сложнее всего переделывать за кем-то. Дом на улице Комсомольской и торговый комплекс – это проекты, которые изначально делали не мы. А многие нормы меняются со временем, а вводить в эксплуатацию здания то нам. С собственными разработками проще – ведь сами закладываем материалы, технические характеристики, и заранее обсуждаем со строителями все нюансы. И здесь помогает взаимодействие между предприятиями Группы – в план производства сразу ставятся и материалы, и оборудование, которые есть», – добавил Юлий Продан.



ВОТ ТАКУЮ ИСТОРИЧЕСКУЮ НАХОДКУ ОБНАРУЖИЛИ НА ПЛОЩАДКЕ ЖИЛОГО ДОМА НА УЛИЦЕ КОМСОМОЛЬСКОЙ



ИНЖЕНЕРЫ-ПРОЕКТИРОВЩИКИ ЛИЧНО КОНТРОЛИРУЮТ ХОД СТРОИТЕЛЬСТВА

Помимо жилищного строительства компания продолжает проектировать и промышленные здания для предприятий Группы. Например, сейчас это цеха и площадка территории нового предприятия «КарьерБетон».

«Нам не важно, что проектировать, есть несущая способность зданий, есть обеспечение жизнедеятельности человека, и все основывается только на нормах и правилах, – комментирует Юлий Продан. – Поэтому мы берем то, что положено законом, подстраиваем под формы заказчика, и проходим экспертизу».

И не стоит забыть и о творчестве, специалистам ведь необходимо уязвить функциональность постройки

еще и с ее внешним обликом. И поэтому уже сегодня коллектив мечтает о новых, даже не стандартных по визуальному исполнению, заказах. «Возможно, наш проект нового строительства на территории торговой базы на улице Шевчука станет именно таким – знаковым и современным. Он уже вызывает много споров и обсуждений и на уровне краевых и городских властей», – добавил руководитель.

В планах компании выйти на внешний рынок, работать на сторонних заказчиков, и возможности для этого есть. Ведь у такого молодого коллектива в этом году уже будут введены в эксплуатацию два жилых дома.

ПРОЕКТЫ

365 ДНЕЙ ПОД СВЕТОМ «ОГНЕЙ»

Еще такой молодой, но за этим названием уже стоят три строящихся жилых дома, объекты коммерческой недвижимости, положительные отзывы клиентов и грандиозные планы на будущее.

В преддверии 2017 года в ГК «Корфовский каменный карьер» был объявлен конкурс среди сотрудников на лучшее название строительного бренда, который бы объединил все объекты недвижимости. Прошел год, и выбранная тогда идея, «Огни города», уже успешно реализуется на строительном рынке Хабаровска.

«Мы подали заявку на регистрацию данного знака в Торгово-промышленную палату. Уже прошли формальную экспертизу, подтверждающую, что данный логотип больше никем не используется», – рассказала Виктория Скигина, директор ООО «Композиция-1».

Сегодня вся рекламная деятельность для продвижения объектов недвижимости строится на использовании логотипа бренда: пересекающиеся лучи света, название «Огни города» и слоган «Стройте вместе с нами». Основными объектами в настоящее время являются строящиеся жилые дома на улицах Комсомольской и Специалистов, в поселке Корфовский, а также различные виды коммерческой недвижимости.

«Одним из ярких примеров коммерческой недвижимости может считаться памятник архитектуры «Дом жилой Г.К. Исакова» на улице Калинина. Работы по сохранению этого объекта культур-

ного наследия мы закончили в конце прошлого года, и сейчас уже активно рассматриваем предложения по аренде офисов в этом здании», – добавила Виктория Скигина.

В этом году два дома, на улице Специалистов и в поселке Корфовский, уже примут своих жильцов – это будет первый итог работы бренда «Огни города» в сфере строительства жилья. Также продолжится возведение торгового комплекса на ул. Лазо, строительство жилого дома на ул. Комсомольской. В перспективе под брендом «Огни города» может реализоваться крупный инвестиционный проект, направленный на развитие территории торговой базы на улице Шевчука. Там планируется строительство жилого комплекса с развитой административной и социальной инфраструктурой.

Поздравляем с первой годовщиной!



СТРОИТЕЛЬНОМУ БРЕНДУ «ОГНИ ГОРОДА» – 1 ГОД!



ДОСТАВКА ПОРОДЫ ДО МЕСТА ПЕРЕРАБОТКИ НА МЕСТОРОЖДЕНИИ ЧУЛЬБАТКАН

ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКТ

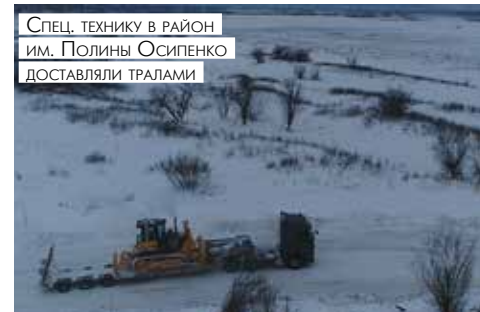
Компания «ДВ-БВР» добавила в список своих услуг на разработках месторождений полезных ископаемых новый вид работ – экскавацию и вывозку взорванной горной породы, а также содержание карьеров.

АО «ДВ-БВР» приступила к этому новому виду работ на золоторудном месторождении Чульбаткан. С этого года компания оказывает на объекте полный комплекс услуг: буровзрывные работы, подготовка и расчистка территории, экскавацию а также доставку породы до места переработки. Это первый подобный контракт для предприятия.

Специально под этот проект компанией были закуплены новые машины: экскаватор, самосвалы. Технику на столь удаленный объект, район им. Полины Осипенко, доставляли тралами, само-

свалы шли своим ходом, преодолев расстояние свыше 800 километров.

Напомним, АО «ДВ-БВР» ведет буровзрывные работы на золоторудном месторождении Чульбаткан с августа прошлого года, а в этом – планирует довести объем выполненных работ до 1 млн куб. метров взорванной горной массы в плотном теле.



СПЕЦ. ТЕХНИКУ В РАЙОН ИМ. ПОЛИНЫ ОСИПЕНКО ДОСТАВЛЯЛИ ТРАЛАМИ

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Две должности, три высших образования, а ведь нужно еще успеть побыть с семьей и отдохнуть.

Как совместить работу на сложном производстве, а сегодня и две руководящие должности, поделилась Лидия Михалевич, заместитель генерального директора по сбыту АО «Хабаровск Автомот» и директор ООО «Карьер Бетон».

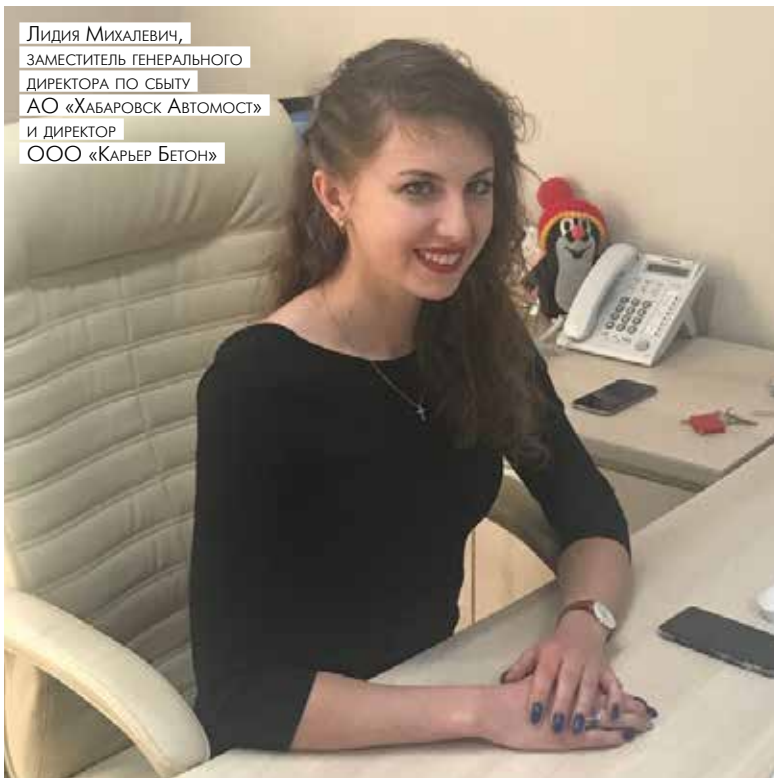
- Как вы устроились на АО «Хабаровск Автомот»?

- Устроилась на предприятие инженером производственно-технического отдела, сразу после университета - пошла работать по специальности, «Производство строительных конструкций и изделий». Можно сказать, пригласили, так как бывший руководитель компании достаточно часто лично присутствовал на выпускных экзаменах в нашем ВУЗе. Затем поработала в отделе технического контроля, и уже после этого перешла в сбыт, и осталась именно там. Поработав ведущим инженером около семи месяцев, назначили начальником отдела. Так что больше я нигде не работала, да и не планирую, хочу развиваться именно на этом предприятии. И такая возможность у меня есть.

- Сложно было перейти в отдел сбыта?

- Скорее всего, здесь ключевую роль сыграло то, что у меня помимо инженерного образования есть еще и экономическое, поэтому достаточно быстро удалось влиться. Хотя работу отдела сбыта на нашем предприя-

РАСТИМ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



Лидия Михалевич,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПО СБЫТУ
АО «ХАБАРОВСК АВТОМОТ»
И ДИРЕКТОР
ООО «КАРЬЕР БЕТОН»

тие сложно ассоциировать со стандартами, мы больше занимаемся постановкой конструкции в производство, контролем отгрузки, поэтому было проще втянуться. Хотя были и сложности – на тот момент после работы в цехах тяжело было перестроиться на непосредственные коммуникации с людьми – приходилось ведь много общаться с клиентами, добиваться результата, находить нужный объем заказов для предприятия. Мне нравится

производство, и в этом тоже плюс, когда на переговорах, ты понимаешь, о чем идет речь. Ведь номенклатура достаточно широкая, и важно вовремя предложить заказчику, что он хочет.

- Что изменилось в жизни предприятия после смены собственника?

- После покупки АО «Корфовский каменный карьер» принцип работы в отделе изменился – по-другому стали работать с за-

казчиками, идти на встречу клиентам, выстраивать партнерские отношения.

- А ваше мнение, с чем связано ваше назначение на новую должность на АО «Хабаровск Автомот»?

- Это в первую очередь доверие со стороны Дмитрия Владимировича. И в мои обязанности теперь входит не только работа отдела сбыта, но и контроль за производством, погрузочно-разгрузочным цехом.

- И в продолжение темы, в конце прошлого года у вас появилась еще одна должность?

- Да, в конце прошлого было создано новое предприятие, ООО «Карьер Бетон», резидент ТСОЭР «Хабаровск», и руководителем была назначена я. Компания будет выпускать желе-

зобетонные ограждения для дорог ДФО. В этом году планируем начать строительство цеха для производства блоков «Нью-Джерси», сейчас готовится его проект. Также продолжим выпуск товарного бетона, и это направление мы уже запустили в рамках ТСОЭР.

- А как вы отдыхаете?

- Предпочитаю активный отдых вместе с мужем. Еще со школы я мечтала научиться хорошо кататься на сноуборде, вот сейчас воплощаю эту идею в реальность. Очень рада, если удастся выехать куда-нибудь, потренироваться. А так, я всегда считаю, что работа – это мое хобби, и мне нравится в этом развиваться.

- Тогда какие у вас планы развития предприятий, на которых вы работаете?

- Хочется уже в ближайшее время посмотреть, как работает система ТСОЭР, чтобы наше предприятие выпустило первую продукцию. А для «Хабаровск Автомот», конечно же, модернизации – нового современного оборудования.

А ЧТО СКАЖУТ КОЛЛЕГИ?

ОЛЬГА ХОЛОДЕН,
и.о. начальника отдела сбыта АО «Хабаровск Автомот».

«Всему научит, объяснит, растолкует – с любым вопросом можно подойти, и она обязательно подскажет, и вместе подумаем, как сделать лучше».

ТАТЬЯНА ДОВГАЛЕВА,
менеджер отдела сбыта АО «Хабаровск Автомот».

«Живой, острый ум, выдержанный характер, очень трудолюбивая и целеустремленная. Как говорится, «только вперед». Ведь за эти шесть лет она выросла от студентки-выпускницы до заместителя генерального директора, за счет своих способностей работать, учиться, грамотно воспринимать информацию».

МОДЕРНИЗАЦИЯ

БЛИЖЕ К ЦЕЛИ

Материалы для производства взрывных работ на добывающих предприятиях ЕАО будут производиться в регионе – в этом году АО «ДВ-БВР» открывает там новый завод по производству компонентов эмульсионных невзрывчатых веществ наливного типа.

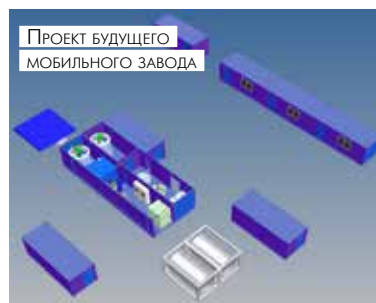
В 2013 году АО «ДВ-БВР» запустила в эксплуатацию первый завод по производству компонентов эмульсионных невзрывчатых веществ наливного типа. А в сентябре этого года компания уже планирует открыть новый – на территории своих партнеров, Теплоозерского цементного завода, где «ДВ-БВР» производит буровзрывные работы при добыче известняка.

Основная цель строительства – это увеличение мощности предприятия по взрывным работам, а также гарантированная поставка партнерам взрывчатых веществ. Помимо этого, открытие нового производства позволит уменьшить себестоимость работ за счет сокращения транспортных расходов. Сейчас доставка материалов на Кимкано-Сутарский ГОК и Теплоозерский

цементный завод осуществляется с завода в поселке Корфовский.

«Мы сможем предложить нашим заказчикам конкурентную, более низкую стоимость при производстве работ за счет минимизации транспортных расходов. Добавим к этому увеличение объемов выпуска нашей продукции, ведь потребность у предприятий, как у Кимкано-Сутарского ГОКА, так и у Теплоозерского цементного завода, в этом есть», – комментирует Гаврила Воробьев, исполнительный директор АО «ДВ-БВР».

В технологии производства отличий от уже существующего предприятия у нового завода нет, зато мощность будет увеличена в три раза – до 30 тонн эмульсии в год. Да и конструктивное исполнение другое, завод будет достаточно



мобильным – его можно легко транспортировать.

«Если существующий завод – стационарный, то новый – будет модульный. Монтаж всех узлов и агрегатов осуществляется в контейнерах, где оборудование соединяется между собой в одну общую систему. Это облегчает процесс перевозки и сборки на месте», – добавил руководитель.

Проектирование и строительство завода, как и прошлого, осуществляет компания ГосНИИ «Кристалл». Технология производства уже проверена временем, успешным опытом работы.

В планах, за счет сокращения доставки от поселка Корфовский на 350 километров, продвигаться с этой продукцией дальше – в ЕАО и Амурскую область.

ПРОИЗВОДСТВО

ПРОИЗВОДСТВО ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ БЛОКОВ ПАРАПЕТНОГО ОГРАЖДЕНИЯ БУДЕТ ЗАПУЩЕНО НА ТСОЭР «ХАБАРОВСК»

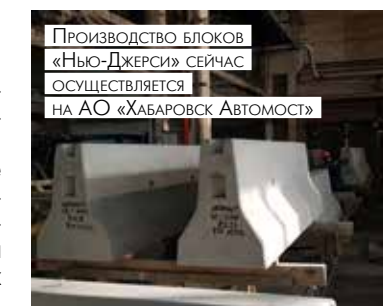
Новое предприятие ГК «Корфовский каменный карьер» стало резидентом ТСОЭР «Хабаровск». ООО «Карьер Бетон» откроет первую линию по производству блоков «Нью-Джерси» на Дальнем Востоке.

Резидент ТСОЭР «Хабаровск», компания «Карьер Бетон», планирует начать выпуск железобетонных ограждений для дорог ДФО. Потребность в данных парпетных ограждениях уже давно назрела в регионе, но особенно актуальна стала с началом реконструкций федеральных автомобильных трасс.

Именно за счет реализации проекта на территории ТСОЭР, а именно индустриального парка «Авангард», удастся снизить себестоимость продукции. Параллельно, уже в феврале этого года, на площадке открыт и выпуск товарного бетона, который необходим для производства железобетонных конструкций.

«Уже весной этого года планируем начать строительство цеха для производства блоков «Нью-Джерси», сейчас готовится его проект. Согласно плану, выйти на заявленный объем продукции, 100 штук в месяц, мы должны в 2020 году. Уверена, что будем форсировать события, и идти ускоренными темпами», – отметила директор ООО «Карьер Бетон» Лидия Михалевич.

Основное направление реализации данной продукции – это дорожная отрасль Хабаровского края, а также ДФО. Уже сейчас блоки поставляются на реконструкцию автомобильной трассы Хабаровск-Владивосток.

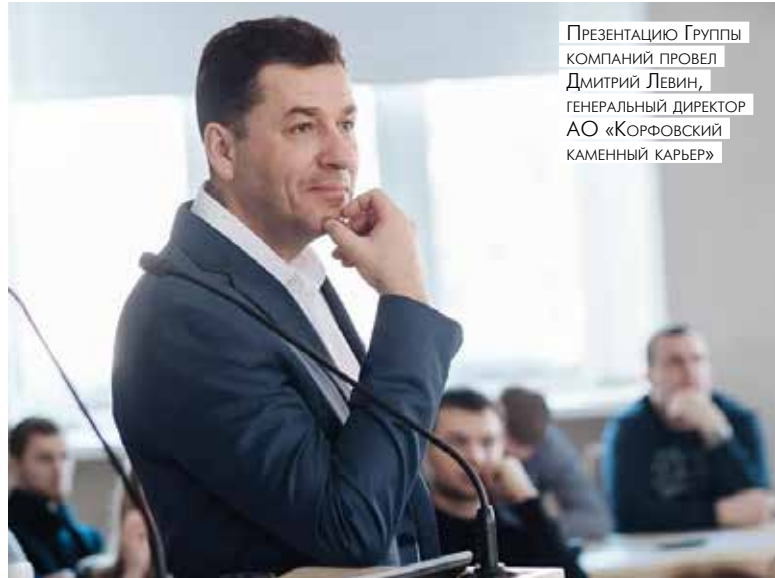


МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

Для студентов ТОГУ прошла презентация предприятий ГК «Корфовский каменный карьер».

Студенты выпускных курсов транспортно-энергетического факультета, института архитектуры и дизайна, инженерно-строительного института ТОГУ смогли узнать о возможностях трудоустройства, карьерного роста и бесплатного обучения в ГК «Корфовский каменный карьер». Руководители, многие из которых также выпускники этого ВУЗа, рассказали почему же будущим молодым специалистам стоит работать в компании.

И плюсов здесь немало: стабильность, социальная ответственность, возможность карьерного роста, и примером этому может служить, что на встречи присутствовали молодые, но уже состоявшиеся руководители. А главное – можно стать профессионалом в своем деле, познавая производство. «Важно, чтобы горели глаза, было желание работать



Презентацию Группы компаний провел Дмитрий Левин, генеральный директор АО «Корфовский каменный карьер»

и проявлять себя, а мы обязательно поддержим», - отметил Дмитрий Левин, генеральный директор АО «Корфовский каменный карьер»

Группа компаний растет, появляются новые направления развития бизнеса, соответственно необходим прилив молодых специалистов.

«В этой компании верят в молодежь, и всегда ее под-

держивают. И в нашем коллективе ООО «КарьерПроект ДВ» все специалисты - выпускники ТОГУ, и мы всегда поддерживаем связь с родным университетом», - отметил Юлий Продан, директор ООО «КарьерПроект ДВ».

После презентации студенты буквально «облепили» руководителей пред-



Будущие выпускники задумались о прохождении практики на предприятиях Группы

приятий, задавая большое количество вопросов. Им важно было понять, какие специальности в каких компаниях могут быть востребованы, как устроиться на работу, и, естественно, уровень заработной платы. Но для начала, по предложению Дмитрия Левина, попробовать свои силы, можно на производ-

ственной практике. Этой возможностью заинтересовались многие из присутствующих, тем более на предприятиях готовы ее оплатить.

Так что ждем будущих выпускников в Группе компаний «Корфовский каменный карьер», будем рады поделиться опытом и знаниями!

ПРОИЗВОДСТВО

В НАШЕМ ПОЛКУ ПРИБЫЛО

Новое предприятие организовано в составе Группы компаний «Корфовский каменный карьер». ООО «ДСК ДВ» будет специализироваться на проведении работ в дорожном строительстве.

Новое предприятие в структуре Группы компаний было создано в конце 2017 года. И сегодня, набравшись опыта, обрести современной техникой и квалифицированным персоналом – актуальная задача для компании, чтобы в перспективе участвовать в крупных строительных проектах Хабаровского края.

«Основная цель компании – это выйти на рынок в качестве генерального подрядчика в строительстве дорог. За счет этого мы сможем подключать к реализации проектов и другие компании Группы, например,



Первый опыт работы - участие в реконструкции автомобильной трассы Хабаровск-Владивосток.

задействовать «ДВ-БВР» как подрядчика буровзрывных работ, «Хабаровск Автомот» в качестве производителя мостовых конструкций. Так сказать, выступать в качестве рефери - могли бы распределять заказ», - комментирует Гаврила Воробьев, директор ООО «ДСК ДВ»

Чтобы эти планы смог-

ли осуществиться, компании понадобится не менее трех лет работы в этой сфере, ведь согласно российскому законодательству, необходим опыт и стаж для участия в конкурсах на ген. подряды.

Сейчас «ДСК ДВ» только делает первые шаги в развитии бизнеса – формирует кадровый и технический костяк. Часть техники для работы была взята в аренду у предприятий Группы, параллельно закупается и собственная.

У предприятия уже появился первый опыт - участие в реконструкции автомобильной трассы Хабаровск-Владивосток, участок в районе поселка Чирки. Специалисты провели работы по отсыпке земляного полотна на четырех съездах новой развязки.

Дорогие мужчины, коллеги, с 23 Февраля!

Будьте непобедимы, сильны, удачливы, здоровы. Пусть любые преграды покоряются вам, трудности отступают, а дела решаются легко.

С праздником! С Днем защитника отечества!



Очаровательные коллеги, поздравляем вас с 8 Марта!

Желаем вам солнечных улыбок, радости в душе, отличного настроения, крепкой и верной дружбы. Пусть вас ценят на работе, а домашние во всем помогают и каждый день признаются вам в любви!

С Международным женским днем!



Предприятие формирует парк техники - закуплен новый гидравлический каток